

Balço Social Anual / 2011

Empresa: Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária - INFRAERO

1 - Base de Cálculo	2011 Valor (Mil reais)			2010 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	3.531.222			2.908.308		
Resultado operacional (RO)	409.628			247.634		
Folha de pagamento bruta (FPB)	1.308.524			1.142.445		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	111.436	8,52%	3,16%	95.534	8,36%	3,28%
Encargos sociais compulsórios	271.923	20,78%	7,70%	230.692	20,19%	7,93%
Previdência privada	64.213	4,91%	1,82%	60.342	5,28%	2,07%
Saúde	101.171	7,73%	2,87%	88.060	7,71%	3,03%
Segurança e saúde no trabalho	1.938	0,15%	0,05%	1.216	0,11%	0,04%
Educação	8.103	0,62%	0,23%	6.620	0,58%	0,23%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	29.446	2,25%	0,83%	20.875	1,83%	0,72%
Creches ou auxílio-creche	5.549	0,42%	0,16%	4.658	0,41%	0,16%
Participação nos lucros ou resultados	9.312	0,71%	0,26%	1.925	0,17%	0,07%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos	603.091	46,09%	17,08%	509.922	44,63%	17,53%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	251	0,06%	0,01%	694	0,28%	0,02%
Cultura	296	0,07%	0,01%	1.682	0,68%	0,06%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	2.250	0,55%	0,06%	2.548	1,03%	0,09%
Combate à fome e segurança alimentar	1.011	0,25%	0,03%	1.586	0,64%	0,05%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	3.808	0,93%	0,11%	6.510	2,63%	0,22%
Tributos (excluídos encargos sociais)	275.062	67,15%	7,79%	194.552	78,56%	6,69%
Total - Indicadores sociais externos	278.870	68,08%	7,90%	201.062	81,19%	6,91%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	17.399	4,25%	0,49%	11.206	4,53%	0,39%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	4	0,00%	0,00%	17	0,01%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	17.403	4,25%	0,49%	11.223	4,53%	0,39%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a	(X) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%		() não possui metas (X) cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2011			2010		
Nº de empregados(as) ao final do período	13.802			13.292		
Nº de admissões durante o período	914			2.558		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	25.056			22.481		
Nº de estagiários(as)	902			832		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	5.780			5.273		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	4.187			3.970		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	28,77%			27,40%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	4.654			4.489		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	32,04%			30,27%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	37			34		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2011 Valor (Mil reais)			Metas 2012		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	20,6			20,6		
Número total de acidentes de trabalho	108			108		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	() segue as normas da OIT	(x) incentiva e segue a OIT	() não se envolverá	() seguirá as normas da OIT	(x) incentivar e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	() são sugeridos	(x) são exigidos	() não serão considerados	() serão sugeridos	(x) serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	(x) não se envolve	() apóia	() organiza e incentiva	(x) não se envolverá	() apoiará	() organizará e incentivar
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 20.590	no Procon _____	na Justiça 96	na empresa 17.080	no Procon _____	na Justiça 96
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 99,5%	no Procon _____ %	na Justiça _____ %	na empresa 100%	no Procon _____ %	na Justiça _____ %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2011:			Em 2010:		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	21,11% governo 1,61% acionistas	72,52% colaboradores(as) _____ % terceiros	4,76% retido	20,94% governo 0,38% acionistas	77,45% colaboradores(as) _____ % terceiros	1,23% retido
7 - Outras Informações	INFRAERO - Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária. CNPJ 00.352.294/0001-10 - CÓDIGO 52.40-1-01 - Operação dos aeroportos e campos de aterrissagem - Brasília - DF. A Infraero não utiliza de mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de crianças ou adolescente e não está envolvida com corrupção. Nossa Empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externa.					