

Empresa: INFRAERO - Empresa Brasileira de Infra-Estrutura Aeroportuária

1 - Base de Cálculo		2007 Valor (Mil reais)			2006 Valor (Mil reais)		
Receita Líquida (RL)		2.145.359			1.933.754		
Resultado operacional (RO)		277.711			196.088		
Folha de pagamento bruta (FPB)		704.241			608.086		
2 - Indicadores Sociais Internos		Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação		64.676	9,18%	3,01%	56.253	9,25%	2,91%
Encargos sociais compulsórios		180.685	25,66%	8,42%	157.960	25,98%	8,17%
Previdência privada		41.943	5,96%	1,96%	33.951	5,58%	1,76%
Saúde		63.529	9,02%	2,96%	54.758	9,00%	2,83%
Segurança e saúde no trabalho		1.918	0,27%	0,09%	2.407	0,40%	0,12%
Educação		2.000	0,28%	0,09%	1.657	0,27%	0,09%
Cultura		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional		16.403	2,33%	0,76%	16.404	2,70%	0,85%
Creches ou auxílio-creche		3.427	0,49%	0,16%	3.379	0,56%	0,17%
Participação nos lucros ou resultados		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos		374.581	53,19%	17,46%	326.769	53,74%	16,90%
3 - Indicadores Sociais Externos		Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação		2.129	0,77%	0,10%	553	0,28%	0,03%
Cultura		1.500	0,54%	0,07%	3.895	1,99%	0,20%
Saúde e saneamento		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte		700	0,25%	0,03%	950	0,48%	0,05%
Combate à fome e segurança alimentar		5.644	2,03%	0,26%	5.375	2,74%	0,28%
Outros		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade		9.973	3,59%	0,46%	10.773	5,49%	0,56%
Tributos (excluídos encargos sociais)		154.046	55,47%	7,18%	149.492	76,24%	7,73%
Total - Indicadores sociais externos		164.019	59,06%	7,65%	160.265	81,73%	8,29%
4 - Indicadores Ambientais		Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa		9.016	3,25%	0,42%	6.378	3,25%	0,33%
Investimentos em programas e/ou projetos externos		90	0,03%	0,00%	96	0,05%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente		9.106	3,28%	0,42%	6.474	3,30%	0,33%
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:		<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%		<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%			
5 - Indicadores do Corpo Funcional		2007			2006		
Nº de empregados(as) ao final do período		10.690			10.612		
Nº de admissões durante o período		303			1.206		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)		18.283			15.861		
Nº de estagiários(as)		881			877		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos		4.317			4.110		
Nº de mulheres que trabalham na empresa		2.987			2.898		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		34,74%			35,03%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa		3.525			3.408		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)		27,86%			1,98%		
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais		15			10		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		2007			Metas 2008		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		15,5			15,5		
Número total de acidentes de trabalho		152			152		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:		<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:		<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:		<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/> incentivar e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:		<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:		<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:		<input type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não serão considerados	<input type="checkbox"/> serão sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:		<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> apoiará	<input type="checkbox"/> organizar e incentivar
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):		na empresa 13.358	no Procon 04	na Justiça 215	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:		na empresa 98,49%	no Procon _____%	na Justiça _____%	na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):		Em 2007:			Em 2006:		
		35.39% governo 66.09% colaboradores(as) _____% acionistas _____% terceiros (-)			38.90% governo 67.72% colaboradores(as) _____% acionistas _____% terceiros (-)		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):		1.48% retido			6.62% retido		
7 - Outras Informações							

INFRAERO - Empresa Brasileira de Infra-Estrutura Aeroportuária.CNPJ 00.352.294/0001-10 - Código 52.40-1-01 - Operação dos aeroportos e campos de aterrissagem - Brasília - DF. Informações declaradas por Sônia Kobayashi, telefone (61) 3312-3462, e-mail - sonia_kobayashi@infraero.gov.br. "Informamos que esta Empresa não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente.

OBS.:O aumento do percentual de cargos de chefia ocupados por negros (as) se deve ao agrupamento das categorias "negros e pardos", conforme utilizado na declaração ao Ministério do Trabalho.