

Balanco Social Anual / 2006

EMPRESA: INFRAERO

1 - Base de Cálculo	2006 Valor (Mil reais)			2005 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	1.933.754			1.688.588		
Resultado operacional (RO)	196.088			25.500		
Folha de pagamento bruta (FPB)	608.086			536.224		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	56.253	9,25%	2,91%	49.936	9,31%	2,96%
Encargos sociais compulsórios	147.648	24,28%	7,64%	134.775	25,13%	7,98%
Previdência privada	33.951	5,58%	1,76%	27.832	5,19%	1,65%
Saúde	54.758	9,00%	2,83%	47.451	8,85%	2,81%
Segurança e saúde no trabalho	2.407	0,40%	0,12%	1.691	0,32%	0,10%
Educação	1.657	0,27%	0,09%	1.638	0,31%	0,10%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	16.404	2,70%	0,85%	10.240	1,91%	0,61%
Creches ou auxilio-creche	3.379	0,56%	0,17%	3.110	0,58%	0,18%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos	316.457	52,04%	16,36%	276.673	51,60%	16,38%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	553	0,28%	0,03%	70	0,27%	0,00%
Cultura	3.895	1,99%	0,20%	4.610	18,08%	0,27%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	2	0,01%	0,00%
Esporte	950	0,48%	0,05%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	5.375	2,74%	0,28%	3.346	13,12%	0,20%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	10.773	5,49%	0,56%	8.028	31,48%	0,48%
Tributos (excluídos encargos sociais)	149.492	76,24%	7,73%	81.275	318,73%	4,81%
Total - Indicadores sociais externos	160.265	81,73%	8,29%	89.303	350,21%	5,29%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	6.378	3,25%	0,33%	5.373	21,07%	0,32%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	96	0,05%	0,00%	54	0,21%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	6.474	3,30%	0,33%	5.427	21,28%	0,32%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	(X) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			() não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% (x) cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2006			2005		
Nº de empregados(as) ao final do período	10.612			9.615		
Nº de admissões durante o período	1.206			248		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	15.861			12.831		
Nº de estagiários(as)	877			890		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	4.110			3.629		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	2.898			2.625		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	35,03%			34,40%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	3.408			3.153		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	1,98%			1,83%		
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	10			9		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2006			Metas 2007		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	16,89			16,89		
Número total de acidentes de trabalho	133			120		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	() segue as normas da OIT	(X) incentiva e segue a OIT	() não se envolverá	() seguirá as normas da OIT	(x) incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	() são sugeridos	(X) são exigidos	() não serão considerados	() serão sugeridos	(x) serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	(X) não se envolve	() apóia	() organiza e incentiva	(x) não se envolverá	() apoiará	() organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 11.288	no Procon 0	na Justiça 1473	na empresa 10.723	no Procon 0	na Justiça 1399
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 96,89%	no Procon 0%	na Justiça 24,91%	na empresa 98%	no Procon 0%	na Justiça 26%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2006:			Em 2005:		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	38,90% governo	67,72% colaboradores(as)	0% acionistas 0% terceiros (-) 6,62% retido	67,95% governo	80,13% colaboradores(as)	0% acionistas 0% terceiros (-) 48,08% retido
7 - Outras Informações	INFRAERO - Empresa Brasileira de Infra-Estrutura Aeroportuária.CNPJ 00.352.294/0001-10 - Código 52.40-1-01 - Operação dos aeroportos e campos de aterrissagem - Brasília - DF. Informações declaradas por Sônia Midori Tanaka Kobayashi, telefone (61) 3312-3577, e-mail - sonia_kobayashi@infraero.gov.br. "Informamos que esta Empresa não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente".					